

**Előzetes megállapodás
foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére
(ajánlott minta)**

amely létrejött egyrészről

a (képviselőre jogosult neve) által képviselt
(foglalkoztató neve) (foglalkoztató címe, adószáma,
TEÁOR kódja), mint **foglalkoztató**, és

..... (harmadik országbeli állampolgár családneve),
..... (keresztneve), (születési helye, ideje),
..... (útlevélszáma), (neme), állampolgár
(állampolgársága) mint **harmadik országbeli állampolgár**

között az alulírott helyen és napon, az alábbi feltételekkel:

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.) 7.§ (7)-(9) bekezdésére figyelemmel a felek a jelen előzetes megállapodást kötik.

1. A felek megállapítják, hogy a harmadik országbeli állampolgár olyan, a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény (továbbiakban: Harmtv.) szerinti személy, aki Magyarország területén az Flt. 7.§ (1) bekezdés a) pontja szerinti összevont kérelmezési eljárás során kiadott tartózkodási engedély alapján (továbbiakban: összevont engedély) foglalkoztatható.
2. A foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgárt a jelen előzetes megállapodásban foglalt feltételekkel az 5. pontban meghatározott jogviszony keretében foglalkoztatni kívánja, és a felek az összevont kérelmezési eljárást ennek érdekében le kívánják folytatni.
3. A foglalkoztató kötelezi magát, hogy – amennyiben a 445/2013. (XI.28.) Korm. rendelet szerint az engedélyezéshez munkaerőpiaci helyzet vizsgálata szükséges – az összevont engedély iránti kérelem benyújtásával egyidejűleg, vagy azt megelőzően, de hatvan napnál nem régebben a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó munkakörre vonatkozóan munkaerőigény bejelentést nyújt be azon fővárosi/megyei kormányhivatal járási (fővárosi kerületi) hivatalánál, amelynek területén a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatása történik. Ha a munka természetéből adódóan, a munkavégzés több megye vagy járási hivatal területére terjedhet ki, a munkavégzés megkezdésének helye szerinti járási hivatalnál, vagy ha a harmadik országbeli állampolgárt a foglalkoztató több – különböző megye vagy járási hivatal területén lévő – telephelyén kívánja foglalkoztatni, a foglalkoztatónak a székhelye szerinti járási hivatalnál kell munkaerőigényt benyújtania.

4. A felek megállapodnak abban, hogy az összevont engedély kiadása esetén az 5. pontban meghatározott foglalkoztatásra irányuló jogviszony várható időtartamaév.hónaptól, de legkorábban az összevont tartózkodási engedély kiadásának napjátólév.hónapig tart.

(A foglalkoztatásra irányuló jogviszony **legfeljebb kétéves, határozott időtartamú jogviszony létesítésére szólhat. Kivéve:**

- a családi együttélés biztosítása céljából kiadott tartózkodási engedély esetén legfeljebb öt év,
- az EU Kék Kártya iránt benyújtott kérelem esetén legfeljebb négyéves,
- a Harmtv. 29. § (1) bekezdés a) pontja szerinti humanitárius célú tartózkodási engedély esetén legfeljebb hároméves,
- a Harmtv. 29. § (1) bekezdés e)-f) pontja szerinti humanitárius célú tartózkodási engedély esetén legfeljebb hat hónapos,
- a Harmtv. 29. § (1a) bekezdése szerinti humanitárius célú tartózkodási engedély esetén legfeljebb egyéves

határozott időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére szólhat.)

Felek megállapodnak abban, hogy a jogviszonyt az összevont engedélyben meghatározott időtartamnak megfelelően hozzák létre. A felek ettől eltérő megállapodása érvénytelen.

5. A foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgárt (jogviszony fajtája pl. munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony, megbízási jogviszony, kiküldetés, kirendelés stb.) keretében kívánja foglalkoztatni.

Kirendelés, kiküldetés esetén:

A harmadik országbeli állampolgárt kiküldő, kirendelő munkáltató:

Megnevezése:

Címe:.....

Székhelye szerinti ország neve:.....

6. A harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenység és munkakör megnevezése:, FEOR kódja:

7. A 6. pontban meghatározott tevékenység ellátásához szükséges szakmai képesítés(ek) megnevezése:, EU Kék Kártyával történő foglalkoztatás esetén felsőfokú szakmai képesítés(ek) megnevezése:

8. A harmadik országbeli állampolgár részére fizetendő díjazás mértéke: Ft/hó. A díjazás mértéke tekintetében kizárólag a harmadik országbeli állampolgár javára térhetnek el a munkaszerződésben. A felek kötelezik magukat, hogy az engedélyezési eljárás során a foglalkoztató által benyújtandó munkaerőigény-bejelentésben meghatározott díjazástól nem térnek el.

9. A munkavégzés helye(i):
.....

10. A heti munkaidő mértéke: óra/hét

11. A harmadik országbeli állampolgár nyilatkozik, hogy az összevont engedély iránti kérelmet a 445/2013. (XI.28.) Korm. rendelet szerint¹

- a. - a munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül (18.§ alapján a 9.§ (1) bekezdés pont), vagy
- b. - engedélymentes foglalkoztatás alapján (18.§ alapján a 15.§ (1) bekezdés pont), vagy
- c. – munkaerőigény-bejelentés alapján munkaerőpiaci helyzet vizsgálatával, (a munkaerőigény-bejelentéséről kiállított kirendeltségi igazolás ügyiratszám:))

kérelmezi.

A jelen pont a hatóság által a jelen előzetes megállapodáshoz rendelkezésre bocsátott Kitöltési útmutató alapján került kitöltésre.

12. Foglalkoztató kijelenti, hogy nála a foglalkoztatás egészségügyi, szakmai vagy műszaki feltételei biztosítottak.

13. Foglalkoztató kijelenti, hogy a kérelem benyújtásának időpontjában a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységet is érintően nincs folyamatban sztrájk.

Fentiek tanúsításául a felek a jelen előzetes megállapodást, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, saját kezűleg példányban aláírták, amelyből harmadik országbeli állampolgár egy példány átvételét aláírásával igazolja.

Kelt:, 20..... év hó napján.

Foglalkoztató

Harmadik országbeli állampolgár

Kitöltési útmutató az előzetes megállapodás 11. pontjához

a. Összevont tartózkodási engedély iránti kérelem a munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül (445/2013. XI.28.) Korm. rendelet 18.§-a alapján a 9.§ (1) bekezdésének esetei):

1. nemzetközi szerződésben meghatározott kereteken belül,
2. harmadik országbeli állampolgárnak kulcsszemélyzetként történő munkavégzéséhez,
3. naptári évenként a többségi külföldi tulajdonban lévő gazdasági társaság által a megelőző év december 31-ei munkajogi állományi létszám öt százalékát meg nem haladó létszámú harmadik országbeli állampolgár munkavégzéséhez,
4. a külföldi állam diplomáciai vagy konzuli képviselőjének személyzete közeli hozzátartozója magyarországi foglalkoztatásához, az államok között fennálló viszonyosság hiányában,
5. felsőoktatási intézmények, tudományos kutatóintézetek, valamint közművelődési, művészeti intézmények által meghívott, az adott szakmában nemzetközileg elismert harmadik országbeli állampolgárnak a naptári évenként tíz munkanapot meghaladó oktatási, tudományos vagy művészeti munkavégzéséhez,
6. az EU Kék Kártyával nem rendelkező, legalább nyolc éve Magyarországon foglalkoztatott harmadik országbeli állampolgárral legalább öt éve Magyarországon együtt élő, családi együttélés biztosítása céljából kiadandó tartózkodási engedélyre nem jogosult családtag munkavégzéséhez,
7. menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként elismert, valamint a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személlyel legalább egy éve Magyarországon együtt élő házastársának munkavégzéséhez,
8. menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként elismert, valamint a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy, valamint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy özvegyének munkavégzéséhez, aki az elhunyt házastárssal annak halála előtt Magyarországon legalább egy évig együtt élt,
9. harmadik országban honos vállalkozással kötött magánjogi szerződés alapján történő – alkalmanként harminc napos időtartamon belül a tizenöt munkanapot meghaladó – üzembe helyezési, szavatossági, szervizelési és jótállási tevékenység elvégzéséhez,
10. az olyan harmadik országbeli állampolgár munkavégzéséhez, akinek a magyarországi foglalkoztatásához az idegenrendészeti hatóság az idegenrendészeti jogszabályok szerint hozzájárult,
11. annak a befogadottnak a befogadó állomáson kívüli munkavégzéséhez, akinek a magyarországi foglalkoztatását az idegenrendészeti hatóság humanitárius szempontból támogatja,

12. nemzetközi szervezet, külföldi állam diplomáciai, konzuli képviselete vagy egyéb szerve vagy személyzete által foglalkoztatni kívánt, e szervek személyi állományába nem tartozó, a küldő állam delegált tagjának nem minősülő harmadik országbeli állampolgár munkavégzéséhez,

13. a mozgóképszakmai hatóság által, a mozgóképről szóló törvény alapján nyilvántartásba vett filmgyártó vállalkozás által alkalmazni kívánt harmadik országbeli állampolgár munkavégzéséhez,

14. ha a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására meghatározott munka elvégzéséhez szükséges begyakorlottság megszerzését célzó képzés (betanító képzés) során kerül sor, és annak időtartama naptári évenként nem haladja meg a három hónapot,

15. a kutatónak olyan magyarországi oktatási tevékenységéhez, amelyet a harmadik országbeli állampolgár a kutatókat fogadó kutatószervezetek akkreditációjáról, valamint a fogadási megállapodásról szóló kormányrendelet szerinti, akkreditált kutató szervezettel kötött fogadási megállapodásban meghatározott kutatási tevékenysége mellett végez,

16. ha a foglalkoztató a 2. § 12. pontjában meghatározott, engedély meghosszabbítása iránti kérelmet legkésőbb a munkavállalási engedély lejártát megelőző tizenötödik napon benyújtja, valamint

17. az EU Kék Kártyával rendelkező harmadik országbeli állampolgár – a családi együttélést biztosító szabályok hatálya alá tartozó – családtagja munkavégzéséhez.

b. Összevont tartózkodási engedély iránti kérelem engedélymentes esetei (445/2013. XI.28.) Korm. rendelet 18.§-a alapján a 15.§ (1) bekezdése szerint):

1. nemzetközi szerződés ilyen tartalmú rendelkezése esetén,

2. a külföldi székhellyel rendelkező gazdasági társaság – nemzetközi szerződés által meghatározott – fiók és képviselet vezetőjeként történő munkavégzéséhez,

3. külföldi állam diplomáciai (konzuli) képviselete vagy egyéb szerve személyi állománya keretében, a küldő állam által delegált tagjának a képviseletnél vagy egyéb szervnél történő munkavégzéséhez, valamint az államok közt fennálló viszonyosság alapján, a külföldi állam diplomáciai vagy konzuli képviselete személyzete közeli hozzátartozójának munkavégzéséhez,

4. a Magyarország területén nemzetközi szerződés alapján működő nemzetközi kormányközi szervezet, valamint Magyarország által nemzetközi szervezetként elismert, Magyarország területén működő szervezet (a továbbiakban: nemzetközi szervezet) személyzetének a nemzetközi szervezetnél történő, valamint ezek közeli hozzátartozójának munkavégzéséhez,

5. a nemzetközi szervezetet vagy nemzetközi szervezetnek nem minősülő közös szervet létrehozó szerződésben részes államok által delegált személyeknek (a továbbiakban: delegáltak) a nemzetközi szervezetnél vagy a közös szervnél történő munkavégzéséhez, valamint a részes államok között fennálló viszonyosság alapján a delegáltak közeli hozzátartozójának munkavégzéséhez,
6. a harmadik országban honos vállalkozással kötött magánjogi szerződés alapján történő – alkalmanként harminc napos időtartamon belül a tizenöt munkanapot meg nem haladó – üzembe helyezési, szavatossági, szervizelési és jótállási tevékenység elvégzéséhez,
7. az EGT-megállapodásban részes valamely államban letelepedett munkáltató által határon átnyúló szolgáltatásnyújtás teljesítése keretében kiküldetés, kirendelés útján magyarországi foglalkoztatónál magánjogi szerződés teljesítése érdekében történő munkavégzéshez,
8. az EGT-megállapodásban részes valamely államban letelepedett munkaerő-kölcsönzési tevékenységet folytató vállalkozás, mint munkáltató által kölcsönzött munkavállaló magyarországi foglalkoztatónál munkaerő-kölcsönzés keretében történő munkavégzéséhez,
9. a külföldi részesedéssel rendelkező gazdasági társaság vezető tisztségviselőjeként, valamint felügyelő bizottsági tagjaként történő munkavégzéshez,
10. a posztdoktori foglalkoztatásra irányuló pályázat, valamint a Bolyai János Kutatási Ösztöndíj alapján – a pályázat, valamint az ösztöndíj keretében történő – munkavégzéshez,
11. a külföldi felsőoktatási intézménnyel hallgatói jogviszonyban álló harmadik országbeli állampolgárnak nemzetközi diákszervezet által szervezett szakmai gyakorlat keretében történő foglalkoztatásához,
12. a Magyarország területén működő szakiskolával, középiskolával, alapfokú művészeti iskolával, felsőoktatási intézménnyel nappali tagozatos tanulói, illetve hallgatói jogviszonyban álló személynek a jogviszony fennállása alatt történő munkavégzéséhez,
13. az alap-, közép- és felsőfokú oktatási intézményekben, idegen nyelven történő olyan oktatási tevékenységhez, amelyre – az oktatásért felelős miniszter igazolása szerint – az érintett államok illetékes miniszterei által aláírt nemzetközi oktatási program keretében kerül sor,
14. a bevett egyház belső szabályában meghatározott, az egyházi jogi személy szolgáltatában álló, egyházi szolgálatot sajátos egyházi szolgálati viszonyban, munkaviszonyban vagy egyéb jogviszonyban teljesítő természetes személy (egyházi személy) tevékenységéhez,

15. a Magyarország területén menekültkénti vagy oltalmazottkénti, valamint menedékeskénti elismerését kérőnek, továbbá a befogadottnak a befogadó állomáson történő munkavégzéséhez,

16. a naptári évenként tíz munkanapnál nem hosszabb ideig tartó, oktatási, tudományos vagy művészeti tevékenységhez,

17. a kutató olyan tevékenységéhez, amely – a Magyar Tudományos Akadémia által kiállított igazolás szerint – a Magyarország és más állam között létrejött nemzetközi szerződés hatálya alá tartozik,

18. a Comenius, Erasmus, Leonardo da Vinci, és Grundtvig program keretében szakmai gyakorlaton résztvevő harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatásához,

19. a magyar állampolgár olyan özvegyének munkavégzéséhez, aki az elhunyt házastárssal annak halála előtt legalább egy évig Magyarország területén együtt élt,

20. a kutató olyan magyarországi kutatási tevékenységéhez, amelyet a harmadik országbeli állampolgár kutatókat fogadó kutatószervezetek akkreditációjáról, valamint a fogadási megállapodásról szóló kormányrendelet rendelkezései szerint, akkreditált kutató szervezettel kötött fogadási megállapodás alapján végez,

21. a hivatásos sportolónak munkavégzés keretében folytatott sporttevékenységéhez, és az edző sporttevékenységre való felkészítő tevékenységéhez,

22. az 1999. évi CXVII. törvénnyel kihirdetett az Észak-Atlanti Szerződés tagállamai közötti, fegyveres erőik jogállásáról szóló 1951. június 19-én Londonban kelt Megállapodás (a továbbiakban: NATO-SOFA Megállapodás) részes államainak a NATO-SOFA Megállapodás I. Cikk 1. pont a) és b) alpontjában meghatározott és Magyarország területén szolgálati célból tartózkodó fegyveres ereje és polgári állománya tagjai közeli hozzátartozóinak munkavégzéséhez a szolgálati célú tartózkodás idejére a részes államok közt fennálló viszonyosság alapján,

23. a Harmtv. 19. §-ában meghatározott családegyesítő családi együttélés biztosítása céljából kiadott, érvényes tartózkodási engedéllyel rendelkező és legalább egy éve jogszerűen Magyarország területén tartózkodó családtagjának, feltéve, hogy a családegyesítő engedély nélkül foglalkoztatható, valamint

24. a menekültként, oltalmazottként elismert személy családtagjának, vagy a menekültként elismert kísérő nélküli kiskorú esetén szülőjének, ennek hiányában gyámjának, feltéve, hogy a családi együttélés biztosítása céljából kiadott, érvényes tartózkodási engedéllyel rendelkezik.

c. Összevont tartózkodási engedély iránti kérelem a munkaerőpiaci helyzet vizsgálatával (445/2013. XI.28.) Korm. rendelet 19.§-a alapján):

Ezen pont alapján kell kérelmezni az engedélyt, ha a foglalkoztatásra nem áll fenn a fenti a-b. pontokban meghatározott egyikében meghatározott körülmény sem.